

SUOMEN KUUROJEN URHEILULIITTO

# YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVO- SUUNNITELMA

2024



## SISÄLLYSLUETTELO

1. JOHDANTO	3
2. LIITTO JA ERI LAIT	4
3. YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO ERI OSA-ALUEILLA TAVOITTEET	5
3.1 Kielellinen yhdenvertaisuus	5
3.2 Alueellinen yhdenvertaisuus	5
3.3 Saavutettavuus ja esteettömyys	6
3.4 Sukupolvien välinen yhdenvertaisuus	6
3.5 Sukupuolten välinen yhdenvertaisuus	6
3.6 Koulutuksellinen yhdenvertaisuus	6
3.7 Mielipiteisiin liittyvä yhdenvertaisuus	6
3.8 Seksuaalinen yhdenvertaisuus	7
3.9 Uskontoon ja vakaumukseen liittyvä yhdenvertaisuus	7
3.10 Taloudellinen yhdenvertaisuus	7
3.11 Yhdenvertaisuus työyhteisössä	7
4. TOIMENPITEET	8
5. MITTARIT	9

*(Liiton hallitus hyväksyi päivitetyn yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman 8.11.2024 kokouksessaan.)*

# 1. JOHDANTO

Suomen Kuurojen Urheiluliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma pohjautuu tavoitteeseen, jossa jokaisella on oikeus liikkua taitotasoon katsomatta ja nauttia liikunnan riemusta. Otamme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmassa huomioon myös liiton urheilutoiminnan. Tavoitteenamme on, että jokainen kuuro urheilija saa yhdenvertaisen mahdollisuuden harjoitella ja kehittyä lajissaan ilman kieleen ja kuuloon liittyviä esteitä. Liiton tarkoituksena on edistää kuulovammaisten liikunta- ja urheilukulttuuria, jossa kaikkia henkilöitä arvostetaan omina yksilöinä. Jokaisella ihmisellä tulee olla tasavertainen mahdollisuus liikuntaan ja urheiluun. Lainsäädäntö edellyttää liikuntajärjestöjä edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa omassa toiminnassaan.

Yhdenvertaisuuslaissa ja liikuntalaissa on vaatimus yhteiskunnan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) mukaan syrjintä on kielletty kaikessa yksityisessä ja julkisessa toiminnassa. Lisäksi laissa säädetään sukupuolten tasa-arvon edistämisestä ja sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellosta. Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosi seikkaan tai oletukseen.

Tämän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja kehittäminen sekä osallisuuden lisääntyminen. Liiton toiminta-ajatus perustuu yhdenvertaisuuteen, jossa jokaisella Suomessa asuvalla yksilöllä on oikeus ja mahdollisuus osallistua Suomen Kuurojen Urheiluliiton kilpailuihin ja tapahtumiin sukupuoleen, etniseen, uskontoon tai muuhun taustaan katsomatta, omalla tasollaan ja tavallaan itseensä luottaen – urheilijana, valmentajana, toimijana, jäsenenä, vanhempana tai katsojana.

Tässä tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelmassa käsitellään niin työnantajaroolia, vapaaehtoistyön osuutta kuin tapahtumien yhdenvertaisuusjärjestelyjä. SKUL sitoutuu työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten yhdenvertaiseen kohteluun sekä yhdenvertaisuuden periaatteiden noudattamiseen niin sanallisessa kuin kuvallisessa viestinnässä. Liiton ohjelmat ja suunnitelmat viedään jäsenseurojen, lajijaostojen ja kaikkien liiton alaisten toimijoiden tietoon yhteisissä seminaareissa ja kokouksissa sekä koulutuksissa ja tapaamisissa. Ohjelmat myös tarkastetaan ja päivitetään säännöllisesti. Kaikki tärkeät suunnitelmat ja ohjelmat löytyvät liiton kotisivuilta.

Toimintamme on tasa-arvoista, esteetöntä, saavutettavaa ja avointa kaikille väestöryhmille. Sukupuolten tasa-arvo sekä yhdenvertaisuus otetaan huomioon järjestön hallinnossa, päätöksenteossa ja päättävien elimien henkilövalinnoissa sekä järjestön jäsenille ja muille sidosryhmille suuntautuvassa toiminnassa. Toiminnassa huolehditaan toisen kotimaisen kielen huomioon ottamisesta tarkoituksenmukaisella tavalla, eli tarvittaessa (muun muassa viestintä, materiaalit ja palvelut). Huolehdimme kuitenkin kielellisestä yhdenvertaisuudesta viittomakielisyyden osalta, joka on resurssimme huomioiden tärkein asia. Olemme arvioineet, että kohderyhmämme on valtaosin suomenkielistä sekä viittomakielistä, jolloin ruotsinkielisen viestinnän osalta teemme ratkaisun aina tilanteesta riippuen. Katso erillinen kohta 'kielellinen yhdenvertaisuus'.

## 2. LIITTO JA ERI LAIT

Liittoa sitoo yhdistyslaki, liiton omat säännöt, eri ihmisoikeuksiin liittyvät lait ja liiton strategia ja vuosittain syysliittokokouksessa hyväksyttävä toimintasuunnitelma ja talousarvio. Lainsäädäntö velvoittaa liittoa edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa toiminnassaan.

SKUL on Suomen Olympiakomitean kumppanuusjäsen, joten liittoa sitoo edellä mainittujen lakien lisäksi myös Suomen Olympiakomitea ry:n säännöt ja määräykset.

Yhdenvertaisuuslaki astui voimaan 1.1.2015. Se toi uusia velvoitteita päivittäiseen tekemiseen ja laajennettiin koskemaan kaikkia syrjintäperusteita. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Alkuperäinen tasa-arvolaki tuli voimaan 1.1.1987 ja uudistettu tasa-arvolaki astui voimaan 1.1.2015. Lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä ja se velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia myös ennaltaehkäisemään tätä syrjintää.

Liikuntalaki astui voimaan 1.5.2015. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus mainitaan lain lähtökohtina ja lakiin on tullut voimakkaampi vaatimus yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä. Lain mukaan liikuntaa edistävien järjestöjen valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan huomioon se, että miten järjestö edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

YK:n vammaisia ihmisiä koskeva yleissopimuksessa (artikla 30), joka astui voimaan vuonna 2006, määrittellään vammaisille ihmisille samat oikeudet kuin muillekin ihmisille. Yleissopimus vammaisten henkilöiden oikeuksista ratifioitiin Suomessa vasta vuonna 2016 (27/2016).

Vammaisyleissopimuksen johtava periaate on syrjinnän kieltö. Sopimuksella luodaan valtiolle velvollisuuksia vammaisten henkilöiden yhdenvertaisuuden tilan seuraamiseksi ja toteutumiseksi. Artikla 30 tavoittelee vammaisten henkilöiden yhdenvertaisuutta virkistys-, vapaa-ajan ja urheilutoiminnassa. Perinteisen erityisryhmille suunnatun toiminnan lisäksi siinä painotetaan valtavirtaistamista. Tämä nk. inklusion kaksoisstrategia sisältää ajatuksen vapaudesta valita missä, mitä, milloin ja kenen kanssa liikkuu tai harrastaa. Liikunnan vastuualueella YK-sopimuksen käytäntöön saattamisen ja valvonnan velvoite lankeaa Opetus- ja kulttuuriministeriölle.

## 3. YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO ERI OSA-ALUEILLA TAVOITTEET

### 3.1 Kielellinen yhdenvertaisuus

Liiton kielellinen yhdenvertaisuus on otettu huomioon tarkoituksenmukaisella tavalla. Toimintaamme ohjaa kielellinen asemamme, jonka johdosta olemme yksi Suomen vähemmistöryhmä kielinäkökulmasta katsottuna. Tämä asettaa myös haasteensa toimintamme laajuudelle verrattuna kuulevien järjestöjen toimintamahdollisuuksiin. Pyrimme yhteistyöhön eri tahojen kanssa luopumatta kielellisestä eroavuudestamme.

Samalla olemme kaikkia kuulovammaisia henkilöitä varten kieleen ja kuuloon katsomatta. Toimintaamme ovat tervetulleita jokainen puhekielinen sekä viittomakielinen henkilö ja pyrimme huolehtimaan siitä, että viestinnässä huomioidaan kielellinen yhdenvertaisuus myös viittomakieltä ymmärtämättömälle /taidottomille viittomakieliset videot tekstittäen.

Viestinnän ja saavutettavuuden valvonnan merkitys jokapäiväisessä toiminnassamme korostuu voimakkaammin ja se asettaa kasvavia vaatimuksia viestinnälle. SKUL huokehtii viittomakielisestä ja kulttuurisesti saavutettavasta lähestymistavasta myös sidosryhmiemme kanssa. On tärkeää, että kaikki tieto, koulutus ja materiaalit ovat saavutettavissa kuuroille ja kuulovammaisille henkilöille. Tämä voi tarkoittaa viittomakielen tulkkien käyttöä ulkopuolisissa koulutustilaisuuksissa, tekstitystä videoissa tai viittomakielisten materiaalien valmistusta ja tarjoamista eri aiheista.

SKUL korostaa kaikkia henkilöitä kunnioittavaa viestintää liiton toiminnassa. Liitto ei syrji ketään viestinnässään. Viestinnässämme kiinnitämme huomiota uutisen aihe-, kuva- ja sanavalintoihin ja keitä ihmisiä haluamme tavoittaa uutisellamme. Tiedotamme laajasti tavoittaen samanaikaisesti ja mahdollisimman kattavasti eri ihmisiä.

Liiton viestintäkielenä on pääasiassa suomalainen viittomakieli ja suomen kieli. Resurssiemme puitteissa yritämme tarjota tietoa myös suomenruotsalaisella viittomakielellä ja ruotsin kielellä sekä englannin kielellä, mutta valtaväestö käyttää joko suomalaista viittomakieltä, puhuttua tai kirjoitettua suomen kieltä.

Viestinnässä pyritään tuomaan esille monenlaisia ihmisiä eri puolilta Suomea. Tämä pätee myös liiton kuvalliseen ja videoviestintään. Viestinnässä tuodaan esille se, että liiton toiminta ja tapahtumat ovat avoimia ja turvallisia tiloja monenlaisille ihmisille. Liiton tiedotusta pyritään kehittämään jatkuvasti hyödyntäen tekniikan suomia mahdollisuuksia.

### 3.2 Alueellinen yhdenvertaisuus

Liiton toimialue on koko Suomi, ja jäsenseuroja on kansallisesti ympäri maata. Valtaosa jäsenistä ja suurimmat jäsenseurat ovat keskittyneet Etelä- ja Länsi-Suomen suuriin kaupunkeihin. Liiton toimisto on Helsingissä, josta käsin työntekijät työskentelevät palvellen valtakunnallisesti liiton jäsenistöä. Liiton seminaareissa tai vastaavissa tapahtumissa liittokokoustemme ohella, käytäntönä on maksaa jäsenseurojen edustajien matkakulut liiton oman matkustussäännön mukaan. Tällä pyritään siihen, että jäsenseurojen edustajat tulevat mukaan tapahtumiin, eikä osallistuminen jää

kiinni seuran taloudellisesta tilanteesta. Pyrimme myös järjestämään tapaamisia, tapahtumia ja koulutuksia etänä.

Edelleen on ongelmana esimerkiksi SM-kilpailujen osanottajien määrän vähentyminen, erityisesti SM-kilpailun ollessa Keski-Suomesta ylöspäin. Liitto pyrkii hajauttamaan järjestämiään tapahtumiaan ympäri Suomea, etteivät kyseiset tapahtumat keskity liiaksi Etelä- ja Länsi-Suomen suuntaan. Liiton hallituksella on mahdollisuus anomuksesta tukea jäsenseurojaan matka- ja kilpailukustannuksissa riippuen OKM:n myöntämän toiminta-avustuksen suuruudesta.

Liitto tekee tiivistä yhteistyötä eri kaupunkien liikuntapalveluiden kanssa ja pyrkii tällä yhteistyöllä koordinoimaan kaupunkien liikuntapalveluita koskemaan myös kuulovammaisia liikkuja – joko omana ryhmänä tai tulkattuna ”yleis”ryhmässä.

### **3.3 Saavutettavuus ja esteettömyys**

Liiton toimitilat sijaitsevat Sporttitalossa Helsingissä, johon on esteetön kulku katutasosta. Kuulovammaisten näkökulmasta toimisto on saavutettavissa melko helposti sovittaessa tapaamisesta ja itse toimistotilat ovat valoisat, mikä on tärkeää etenkin käytettäessä viittomakieltä. Liiton toimihenkilöitä hallituksen jäsenten kera on mahdollista tavata kasvotusten sovittaessa kuten myös sähköpostia käyttäen ja soittaen videopuhelun muodossa. NykYTEKNIKAN suomia mahdollisuuksia pyritään käyttämään paremmin hyödyksi toiminnassamme.

Liiton järjestämien tapahtumapaikkojen valinnassa ensisijaisesti pyritään huomioimaan hinnan ohella paikan esteettömyys, sillä osa jäsenseurojemme hallituksen jäsenistä ovat senioreita yhä laajenevissa määrin. Teemme myös yhteistyötä muiden vammaisjärjestöjen kanssa, jolloin esteettömyys huomioidaan jokaisen näkökulmasta.

### **3.4 Sukupolvien välinen yhdenvertaisuus**

Jokaisella on iästä riippumatta mahdollisuus osallistua liiton yleiseen toimintaan. Yleistä toimintaa ei suunnitella eikä markkinoida iän mukaan poissulkevasti, poikkeuksena mahdollinen juniori- tai senioritoiminta. Liitto on huomioinut ikäihmiset järjestämällä taloutensa huomioiden vuosittain 55+ ikäisille kohdennettua toimintaa ja pyrkii panostamaan tähän toimintaan jatkossa hanketoiminnan kautta. Lisäksi panostamme erilaisilla hankkeilla myös lasten ja nuorten toiminnan kehittämiseen aikuisliikunnan ja -urheilun ohella.

Lapset huomioidaan erityisesti pääkaupunkiseudun liikunnanohjauksen toimesta sekä erillisillä lasten- ja nuorten urheiluleireillä, kuten urheiluleiri kesäisin ja talviurheiluleiri, nämä vuorovuosittain sekä joidenkin lajien juniorileirit. Näiden leirien kautta liitto myös löytää uusia potentiaalisia urheilijoita kilpailutoimintaan ja saamaan nuoria kuulovammaisen urheilijan polulle jo varhaisessa vaiheessa. Lisäksi varsinkin suurimman jäsenseurat tarjoavat liikunta- ja urheilutoimintaa lapsille ja nuorille.

### **3.5 Sukupuolten välinen yhdenvertaisuus**

Jokainen jäsen on yhtä arvokas ja hänen taitojaan, tietojaan ja aikaansa arvotetaan samalla mittaristolla. Tehtäviä ei jaeta sukupuoliroolien mukaisesti, vaan tasapuolisesti toimijoiden intressien, osaamisen ja aikaresurssien mukaan. Liiton toiminnassa, tapahtumissa ja viestinnässä ei hyväksytä sukupuoleen perustuvaa syrjintää. Positiivinen erityiskohtelu on mahdollista tilanteissa,

joissa sukupuoli-jakauma on ilmeisen vinoutunut rakenteellisista tai historiallisista syistä. Huolehdimme myös, että tasa-arvo toteutuu urheilutoiminnan puolella kotimaan kilpailuissa, SM-kisojen järjestämisessä sekä kansainvälisessä urheilussa. Arvokisojen valintakriteerit ovat tasapuolisia molemmille sukupuolille.

### **3.6 Koulutuksellinen yhdenvertaisuus**

Suomen Kuurojen Urheiluliitto haluaa olla mukana yhdenvertaisuuden kehittämisessä ja liitto tekee yhteistyötä Olympiakomitean, Paralympiakomitean ja sidosryhmien (esim. Kuurojen Liitto, Lapci ry, Kuuloliitto ry, Kuurojen Palvelusäätiö, KLVL ry) kanssa. Liitto järjestää koulutuksia vuosittain urheiluseuroille, lajijaostoille ja mahdollisuuksien mukaan räätälöityjä teemoja, esimerkiksi yhdenvertaisuus urheilussa ja tasa-arvo liiton toiminnassa. Liiton toimintaan voi osallistua koulutustaustasta riippumatta. Rekrytoinnissa voidaan asettaa koulutustasoa koskevia vaatimuksia, mutta vapaaehtoistoimintaa ja luottamustehtäviä tämä ei koske.

### **3.7 Mielipiteisiin liittyvä yhdenvertaisuus**

Jokaisella liiton toimintaan osallistuvalla henkilöllä on oikeus mielipiteisiinsä. Poikkeuksen muodostavat rasistiset, seksistiset tai muuten syrjivät mielipiteet, joita ei liiton toiminnan yhteydessä saa tuoda julki sanoin tai teoin. Tämän osalta pyrimme nollatoleranssiin eli havaintojen ja ilmoitusten kautta saatuihin tietoihin reagoidaan mahdollisimman pian liiton taholta.

### **3.8 Seksuaalinen yhdenvertaisuus**

Liiton toiminnassa, tapahtumissa ja viestinnässä ei hyväksytä minkäänlaista seksuaaliseen suuntaukseen liittyvää syrjintää saati häirintää. Toimintaan osallistuvia henkilöitä ei saa lähtökohtaisesti olettaa minkään tietyn suuntauksen edustajiksi, tai asettaa eriarvoiseen asemaan suuntautumisen vuoksi. Seksuaalinen suuntaus on jokaisen yksityisasia, eikä keneenkään saa kohdistaa painetta kumpaankaan suuntaan; peittelemään tai avoimesti julistamaan omaa suuntautumistaan. Mikäli liitolle tulee ilmoitus esimerkiksi häirinnästä, tähän puututaan pikimmiten liiton taholta jatkotoimenpiteitä varten.

### **3.9 Uskontoon ja vakaumukseen liittyvä yhdenvertaisuus**

Liitto on uskonnollisesti sitoutumaton ja itsenäinen järjestö. Liitto ei pidä tiloissaan ja tapahtumissaan esillä selkeästi mihinkään uskontokuntaan kytkeytyviä symboleja. Jokaisella liiton tiloissa vierailevalla ja tapahtumiin osallistuvalla henkilöllä on oikeus kantaa tällaisia merkkejä ja tuoda uskonnollinen kantansa näin esille. Jokaisella on myös oikeus pitää uskonnollinen vakaumuksensa omana tietonaan. Oikeus omaan uskontoon tai vakaumukseen ei kuitenkaan oikeuta ketään syrjimään muita, esimerkiksi kieltäytymällä yhteistyöstä tietynlaisten ihmisten kanssa tai puhumalla halventavasti tietynlaisista ihmisistä. Erityisruokavaliot ja kasvisruokavaliot huomioidaan liiton tapahtumissa pyydettyinä.

### **3.10 Taloudellinen yhdenvertaisuus**

Liiton toimintaan kannustetaan mukaan ihmisiä riippumatta heidän taloudellisesta tilanteestaan. Osallistumismaksu pyritään pitämään maltillisena, jäsenten osallistumista erilaisiin tapahtumiin voidaan tukea kohtuullistamalla osallistumismaksua ja/tai korvaamalla matka- ja/tai majoituskuluja. Liiton tapahtumat pyritään järjestämään niin, ettei niihin osallistuminen jää

taloudellisista syistä kiinni. Liitto voi tukea taloudellisesti vaikeassa tilanteessa olevien jäsenseurojensa toimintaa harkinnanvaraisen seuratuena muodossa.

Liitto keskittyy resurssien puitteissa varainhankintaan, jolla pyritään pitämään kiinni liiton taloudellisesta valmiudesta jolla turvataan urheilijoiden kulujen kurissa pitäminen, esimerkiksi arvokilpailumatkojen osalta. Liitto pyrkii myös mahdollisuuksiensa mukaan turvaamaan vähävaraisten perheiden lasten ja nuorten osallistumista leireille.

### 3.11 Yhdenvertaisuus työyhteisössä

Liitto toimii työnantajana neljälle päätoimiselle työntekijälle ja liikunnanohjauksen osa-aikaisille työntekijöille. Liitto noudattaa työehtosopimuksessa sovittuja asioita. Työsuhde-edut ja työkäytännöt ovat läpinäkyviä, ellei poikkeamaan ole laillista ja perusteltua syytä. Perehdyttämiseen ja koulutukseen pääsy sekä tehtävänimityksiin liittyvät käytännöt ovat läpinäkyviä ja hyvin perusteltuja. Kaikille työntekijöille selvitetään liiton henkilöstöpolitiikka ja kerrotaan kenen vastuulla henkilöstöasiat ovat. Työtehtäviä ei jaeta sukupuolen, iän tai muun epäoleellisen ominaisuuden perusteella. Työyhteisössä ei sallita syrjintää, kiusaamista, ahdistelua tai seksuaalista häirintää missään muodossa. Rekrytointien yhteydessä pidetään huoli, ettei ilmoituksen julkaisukanavilla tai muotoiluilla estetä pätevän hakijan mahdollisuuksia hakea työpaikkaa. Suomen Kuurojen Urheiluliitto on oikeudenmukainen taho, joka kohtelee kaikkia henkilöitä tasa-arvoisesti ja on motivoiva työnantaja.

## 4. TOIMENPITEET

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vastuutahona toimii nimetty vastuullisuustyöryhmä liiton toiminnanjohtajan kanssa. Vastuutaho huolehtii, että liitolla on ajantasainen ja riittävä osaaminen aiheista. Vastuullisuustyöryhmä myös seuraa tahona toimenpiteitä ja mittareiden avulla tavoitteiden täyttymistä sekä raportoi hallitukselle seurannasta.

### Toimenpiteet

- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-suunnitelmamme toteutuvat käytännössä. Arvioimme ja seuraamme suunnitelman toteutumista.
- Edistämme asiantuntijaroolissamme yhdenvertaisuutta sidosryhmiemme toiminnassa: koulutamme ja lisäämme tietoisuutta ulospäin kuulovammaisuudesta ja viittomakielisyydestä.
- Teemme yhteistyötä eri asiantuntijoiden kanssa, jotta tieto on ajantasaista ja oikeaa. Sidoryhmät kuten [‘Yhdenvertaisuusvaltuutettu’](#), [‘Tasa-arvovaltuutettu’](#), sivustot kuten [yhdenvertaisuus.fi](http://yhdenvertaisuus.fi).
- Teemme osallistumisesta mahdollisen kaikille. Huomioimme erityisesti saavutettavuuteen liittyviä näkökulmia kieleen ja kuuloon katsomatta.
- Huomioimme liiton alaisuudessa toimivat ryhmät ja heidän näkökulmansa päätöksenteossaamme.
- Viestimme yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta kotisivuillamme ja sosiaalisen median kanavillamme.



- Vaikutamme kouluttamisen avulla jäsenseurojemme, lajijaostojen ja muiden toimijoiden toimintaan. Pienenä liittona pyrimme sisällyttämään (täsmä)koulutuksia muun toiminnan yhteyteen esimerkiksi Iltaporinoilla, jotta järjestetään kuudesti vuodessa.
- Teemme säännöllisesti kyselyt ja arvioinnit kuinka tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu toiminnassamme.
- Teemme säännöllisesti sidosryhmäkyselyn omasta vaikuttamistoiminnastamme sidosryhmillemme.

## 5. MITTARIT

### Mittarit

- Arvio yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-suunnitelman toteutumisesta.
- (Täsmä)koulutusten vuosittainen järjestäminen / toteuttaminen.
- Hallituksen sukupuolijakauma.
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusviestinnän lukumäärä
- Kyselyiden ja arvioinnin kautta saatujen tulosten laatu.
- Sidosryhmäkyselyn vastaukset.